

令和5年度 社会福祉法人清祥会介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・
介護職員等ベースアップ等支援加算（処遇改善支援事業）に基づく取組み

令和5年4月1日

社会福祉法人清祥会では、介護職員処遇改善加算（Ⅰ）及び介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）を取得しています。

具体的な取組み内容については下記をご確認ください。

I. 介護職員に対する処遇改善加算支給に関する規程

1. 介護職員に対する処遇改善加算金の支給に関する規程
2. 介護職員等特定処遇改善加算金の支給に関する規程
3. 介護職員処遇改善支援制度に関する支給規程
4. 給与表

II. 介護職員キャリアパス及び研修計画表

1. 社会福祉法人清祥会キャリアパス表

職 位	職責及び職務内容	任用要件	賃金評価
主任級	・専門職としての高度かつ適切な技術を身につけ、指導・育成等の役割を果たす。 他部門や地域関係機関との連携を行える。	・介護福祉士資格 ・法人役職者で決定した者	役職手当 20,000円/月 給与表8-1級を適用
副主任級	・チームケアの重要性を理解し、日常的にメンバー間の信頼関係を構築しつつ、課題の解決に組織的に取り組む。	・介護福祉士有資格 ・法人役職者で決定した者	役職手当 10,000円/月 給与表8-1級を適用
主事級	主任、副主任を補佐し各所属のリーダーとして業務に取り組める。	・介護福祉士有資格 ・ユニットリーダー研修修了者 ・法人役職者で決定した者	役職手当 5,000円/月 給与表8-1級を適用
介護福祉士	介護職としての技術の発揮と法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	・介護福祉士有資格	給与表8-1級を適用
介護職・初任者研修修了	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に	・介護職員初任者研修修了者	給与表9級を適用

者	に行う。	・介護職員を希望する者	
---	------	-------------	--

2. 令和5年度の介護目標について

利用者のニーズに応じた良質なサービスを提供するために、介護職員が介護技術、コミュニケーション能力の向上に努める。

3. 令和5年度研修予定

① 法人内研修

令和5年度「恕風会・清祥会」介護職合同研修計画

	日 時	テーマ	担 当
第1回	R5年8月	働きやすい職場環境について	長浜ひまわり
第2回	R5年11月	認知症について	ひまわり
第3回	R6年2月	福祉用具について	清祥会ひまわり ヘルパーひまわり 肱流苑

② 施設内研修

令和5年度「清祥会ひまわり」研修計画

	日 時	テーマ	備 考
第1回	R5年4月24日	職員の心得について (倫理及び法令遵守について)	
第2回	R5年5月29日	事故の再発防止について	
第3回	R5年6月29日	感染の予防及び食中毒のまん延防止について	
第4回	R5年7月24日	感染症対策について	
第5回	R5年8月28日	接遇について	
第6回	R5年9月25日	身体拘束について	
第7回	R5年10月30日	感染制御・ウイルス感染症について	

第8回	R5年11月27日	事故発生時（転倒・誤嚥等）の対応について	
第9回	R5年12月25日	看取りケアについて	
第10回	R6年1月29日	身体拘束廃止、高齢者虐待防止について	
第11回	R6年2月26日	認知症について	
第12回	R6年3月25日	褥瘡予防について	

③ 所外研修

愛媛県老人福祉施設協議会主催

	日 時	研修会名	備 考
	R5年7月11日	第18回愛媛県老人福祉施設大会	

愛媛県老人福祉施設協議会テーマ別研修会

	日 時	研修会名	備 考
	R5年6月	看取りケア研修会	
	R5年8月	ノーリフティング研修会	
	R5年9月	LIFEの活用研修会	
	R5年11月	アンガーマネジメント・虐待防止研修会	
	R5年12月	職員の意識向上と施設経営の視点	
	R6年2月	人材育成研修会	

④ 南予地区老人福祉施設連絡協議会主催

力のいらない介護の技教室

⑤ 八幡浜保健所・大洲市主催の研修会に適宜参加予定

4. 令和年度資格取得支援（予定）

介護職員の実務者研修参加予定なし（参加時は費用助成及びシフト調整を行う）

Ⅲ. 昇給のしくみ

- ☆給与表により年1回昇給
- 介護福祉士・介護職

Ⅳ. 職場環境等要件

入職促進に向けた取組

- ☆職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ☆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修費の支給

両立支援・多様な働き方の推進

- ☆職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入

腰痛を含む心身の健康管理

- ☆介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのリフト等の介護機器等導入

- ☆事故トラブル等における責任の所在明確化及びマニュアルの作成

生産性向上のための業務改善の取組

- ☆タブレット端末の導入によるICT化

やりがい・働きがいの醸成

- ☆ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化や個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善