

令和4年度 社会福祉法人清祥会介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・介護職員処遇改善支援事業に基づく取組み

社会福祉法人清祥会では、介護職員処遇改善加算Ⅰ及び特定処遇改善Ⅰ及び介護職員処遇改善支援制度を取得しています。

具体的な取組み内容については下記をご確認ください。

I. 介護職員に対する処遇改善加算支給に関する規定

1. 介護職員処遇改善加算金の支給に関する規程
2. 介護職員等特定処遇改善加算金の支給に関する規程
3. 介護職員処遇改善支援制度に関する支給規程

II. 介護職員キャリアパス及び研修計画表

1. 社会福祉法人清祥会キャリアパス表

職 位	職責及び職務内容	任用要件	賃金評価
主任級	・専門職としての高度かつ適切な技術を身につけ、指導・育成等の役割を果たす。 他部門や地域関係機関との連携を行える。	・介護福祉士資格 ・法人役職者で決定した者	役職手当 20,000円/月 給与表8-1級を適用
副主任級	・チームケアの重要性を理解し、日常的にメンバー間の信頼関係を構築しつつ、課題の解決に組織的に取り組む。	・介護福祉士資格 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 10,000円/月 給与表8-1級を適用
主事級	主任、副主任を補佐し各所属のリーダーとして業務に取り組める。	・介護福祉士資格 ・ユニットリーダー研修修了者 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 5,000円/月 給与表8-1級を適用
介護福祉士	介護職としての技術の発揮と法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	・介護福祉士資格	給与表8-1級を適用
初任者研修修了者	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に	・介護職員初任者研修修了者	給与表9級を適用

	に行う。	・介護職を希望する者	
--	------	------------	--

介護支援専門員取得後、手当あり

2. 令和4年度の介護目標について

- 利用者様に心のこもった質の高い介護サービスを提供する。～「想い」によりそい笑顔のある介護を目指す～
- 新型コロナウイルス感染症等から利用者を守るための取組の実施

3. 令和4年度研修予定（資質向上のための計画）

① 法人内研修

令和4年度「恕風会・清祥会」介護職研修計画

	日時	題	担当
第1回	R4年8月	感染対策	清祥会ひまわり
第2回	R4年11月	処遇について	ヘルパーひまわり
第3回	R5年2月	口腔ケアについて	大洲ひまわり

② 施設内研修

令和4年度「清祥会ひまわり」研修計画

	日時	研修内容	備考
第1回	R4年4月25日	法令遵守、個人情報保護等について	
第2回	R4年5月24日	事故の再発防止について	
第3回	R4年6月24日	感染の予防及びまん延防止（食中毒）について	
第4回	R4年7月30日	感染症対策について（コロナ感染症）	
第5回	R4年8月29日	接遇について	
第6回	R4年9月24日	身体拘束について	
第7回	R4年10月31日	感染制御・ウイルス感染症について	
第8回	R4年11月28日	事故発生時（転倒・誤嚥等）の対応について	

第9回	R4年12月26日	看取りケアについて	
第10回	R5年1月30日	身体拘束廃止、高齢者虐待について	
第11回	R5年2月28日	認知症について	
第12回	R5年3月29日	褥瘡予防について	

③ 愛媛県老人福祉施設協議会

	研 修 会 名 等	備 考
1	第1回施設長研修会	
2	デイサービスセンター職員研修会	
3	愛媛県老人福祉施設大会	
4	防災に関する研究・研修会＋地区老施協共催研修会	
5	四国老人福祉施設関係者研究大会（開催地：愛媛）	
6	四国老施協セミナー（開催地：愛媛）	
7	第2回施設長研修会	
8	テーマ別研修会	
9	感染症対策研修	

④ 南予老施協連絡協議会

力のいない介護の技教室映像研修（eラーニング）

4. 令和4年度資格取得支援

費用助成及びシフト調整を行う

Ⅲ. 昇給のしくみ

☆給与表により年1回昇給

介護福祉士

初任者研修修了者

IV. 職場環境等要件

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

☆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修費の支給

労働環境・処遇の改善

☆介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのリフト等の介護機器等導入

☆事故トラブル等における責任の所在明確化及びマニュアルの作成

生産性向上のための業務改善の取組

☆タブレット端末の導入による ICT 化。

やりがい働きの醸成

☆利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

☆地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する。地域の児童や住民との交流の実施